

Das Forschungsteam **Internationale Stadtsoziologie und Vergleichende Sozialpolitik** am Institut für Soziologie der Universität Wien schreibt folgende Stelle zur Besetzung aus:

Wissenschaftliche ProjektmitarbeiterIn (prae doc)

Projekt

Vienna in Transition (FWF)

siehe Seite 2 für Projektbeschreibung und <https://www.soz.univie.ac.at/kazepov>

Aufgaben

- Aktive, selbstständige Mitarbeit im Bereich der Forschung, insbesondere im laufenden Projekt *Vienna in Transition*
- Institutionelle und politische Analyse der Wiener Wohnbaupolitik und nachhaltige Stadtentwicklungspolitik
- Räumlich-statistische Analyse von Wohnverhältnissen unterschiedlicher sozialer Gruppen in Wien, sowie die Versorgung unterschiedlicher sozialer Gruppen mit Grün- und Freiräumen
- Betreuung der Projektwebseite und Social-Media
- Mitarbeit im Projektmanagement und der Organisation von Konferenzen
- Erstellung von Projektberichten und Publikationen für international anerkannte wissenschaftliche Journals

Profil

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium (Master/ Mag.) in Sozialwissenschaften / Urban Studies / Geographie (Stadtforschung) / Raumplanung (Stadtplanung)
- Erfahrungen und Kompetenzen im Bereich der Wohnbauforschung und nachhaltigen Stadtentwicklung Wiens; spezieller Fokus auf soziale und räumliche Gerechtigkeit sowie Ungleichheit ist wünschenswert
- Sicherer Umgang und Erfahrung mit (räumlich-)quantitativen Methoden und gute Kenntnisse der verfügbaren Datenquellen
- Sicherer Umgang und Erfahrung in der Durchführung und Auswertung von Dokumentenanalysen und Experteninterviews
- Erfahrung in der Mitarbeit und im Projektmanagement von (internationalen) Drittmittelprojekten ist wünschenswert
- Organisations- und Teamfähigkeit
- Exzellente Deutsch- und Englischkenntnisse

Erforderliche Bewerbungsunterlagen

- Motivationsschreiben (max. 1 Seite)
- Lebenslauf
- Publikationsliste

Anstellungsausmaß: 30 Stunden/Woche

Dauer der Anstellung: Die ausgeschriebene Stelle ist ab **1. April 2019** zu besetzen und ist vorerst auf die Dauer von **1 Jahr** befristet. Eine Verlängerung bis zu insgesamt 3 Jahren ist möglich.

Bitte senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen **bis 01. März 2019** an yuri.kazepov@univie.ac.at

Vienna in Transition. (Dis-)Continuities of Urban Change in a European City

The model of a “European City” associating social cohesion, quality of life and economic competitiveness has come under increasing pressures over the last years. Among other forces, the post-industrial transition, socio-demographic shifts and globalization have fostered the emergence of new challenges for urban centers across Europe; yet simultaneously welfare rescaling has led local institutions to the forefront of contemporary social policy. In this regard, systematic empirical analyses of the shifts in urban and welfare policies focusing on the local sphere within multi-level governance systems have remained scarce. It is for this purpose that this project investigates the role of structural factors, path dependencies and governance arrangements in shaping the capacity of local institutions to deal with new social needs and challenges.

Within this broader picture, Vienna – with its long history of socially inclusive urban development – appears as highly representative of the European City Model. However, under the influence of the financial crisis, austerity policies and social cohesion challenges due to migration, the city might be orienting its policies along economic imperatives. By studying the changes since 1990, this project focuses on four key areas: the labour market, the accessibility and affordability of housing, political participation and environmental justice. These areas will be analyzed through a mixed-method approach considering the dimensions of distribution, recognition, representation and sustainability will lead the project to:

1. Contribute to the debates about the specificity of the European City Model;
2. Provide evidence on local social policy making embedded in complex multi-level governance arrangements;
3. Allow to identify the virtues and barriers of local social policies in key policy areas for social cohesion.

Gehalt

Einstufung gemäß Kollektivvertrag: §48 VwGr. B1 Grundstufe (praedoc)

<https://personalwesen.univie.ac.at/jobs-recruiting/job-center/gehaltsschema/>