

# RAUM FÜR PERSÖNLICHKEITEN.

Seit 1365.



Die Universität Wien zeichnet sich international durch ihre Exzellenz in Lehre und Forschung aus, mit mehr als 7.500 Wissenschaftler\*innen aus allen Disziplinen. Diese fachliche Breite bietet einzigartige Voraussetzungen, um aus multidisziplinärer Perspektive die großen Zukunftsthemen und die komplexen Herausforderungen der modernen Gesellschaft zu erforschen, Lösungsansätze zu erarbeiten und die Problemlöser\*innen von morgen auszubilden.

An der Fakultät für Sozialwissenschaften der Universität Wien ist eine

## **Tenure-Track Professur für Gesundheit und Nachhaltigkeit**

zu besetzen.

### **Die Position:**

Die Tenure-Track Professur widmet sich in der soziologischen Forschung und Lehre den Grundlagen und aktuellen Entwicklungen an der Schnittstelle von Gesundheit und Nachhaltigkeit. Wir suchen exzellente Kandidat\*innen mit einem Fokus auf die Verschränkungen zwischen sozial-ökologischer Nachhaltigkeit (u.a. soziale Ungleichheit, multiple Krisen, Klimawandel) und sozialer, körperlicher und mentaler Gesundheit. Expertise in quantitativen Methoden und/oder mixed methods ist wünschenswert.

Gesundheit und Nachhaltigkeit sind sowohl an der Universität als auch an der Fakultät für Sozialwissenschaften zentrale Forschungsschwerpunkte. Kürzlich wurde ein interdisziplinärer Forschungsverbund „Gesundheit und Gesellschaft“ eingerichtet, welcher Möglichkeiten zur fakultätsübergreifenden Zusammenarbeit und für eine erhöhte Sichtbarkeit bietet. Diese Schwerpunkte stehen in der Tradition der Soziologie der Universität Wien, die sich mit relevanten und aktuellen gesellschaftlichen Fragestellungen in Forschung und Lehre befasst. Wir verbinden empirische Analysen mit soziologischer Theorie, um aktuelle soziale Herausforderungen zu adressieren. Zu den Forschungsbereichen gehören Arbeit, Organisation, Geschlechterverhältnisse, Familie, Generationen, Lebensverlauf, Migration, Städte, soziale Ungleichheit, Wissen, Kultur und visuelle Welten. Die neu geschaffene Tenure-Track-Position wird eine thematische Lücke schließen und zusätzlich Verbindungen zu anderen Forschungsbereichen des Instituts und der gesamten Universität herstellen, darunter Stadtsoziologie, Altern, Arbeit, Familie und Wohlbefinden, aber auch Geografie und Klimaforschung.

<https://www.soz.univie.ac.at/>

### **Ihr akademisches Profil:**

- Doktorat/PhD
- Zwei Jahre internationale Forschungserfahrung während oder nach dem Doktoratsstudium
- Herausragende Forschungsleistungen, exzellente Publikationen, Erfolge bei Drittmittelprojekten, internationale Reputation

- Gender- und Diversitätskompetenzen
- Erfahrung in der Konzeption von und Beteiligung an Forschungsprojekten, Fähigkeit zur Leitung von Forschungsgruppen und zur Einwerbung von Drittmitteln
- Begeisterung für exzellente Lehre und Betreuung auf Bachelor-, Master- und Doktoratsebene

Die Universität Wien erwartet, dass der\*die Stelleninhaber\*in innerhalb von drei Jahren Deutschkenntnisse erwirbt, die Lehre in den Bachelorstudien und Mitarbeit in universitären Gremien ermöglichen.

## Wir bieten:

- die Möglichkeit, eine unbefristete Stelle zu erhalten und zum\*zur Universitätsprofessor\*in befördert zu werden; der Arbeitsvertrag als Assistenzprofessor\*in ist auf sechs Jahre befristet, nach positiver Evaluierung einer Qualifizierungsvereinbarung wird der Arbeitsvertrag als Assoziierte\*r Professor\*in unbefristet; Assoziierte Professor\*innen können in einem universitätsintern kompetitiven Verfahren zum\*zur Universitätsprofessor\*in befördert werden.
- ein dynamisches Forschungsumfeld
- ein breites Angebot an Unterstützungsleistungen für Forschung und Lehre
- attraktive Arbeitsbedingungen in einer Stadt mit hoher Lebensqualität
- ein attraktives Gehalt nach dem [Kollektivvertrag für Arbeitnehmer\\*innen der Universitäten](#) (Stufe A2) und eine betriebliche Altersvorsorge

## Bewerbungsunterlagen (auf Englisch):

- 1. Motivationsschreiben**
- 2. Wissenschaftlicher Lebenslauf**
  - Bildungskarriere, akademische Abschlüsse (Zertifikat Doktorat, PDF)
  - Bisherige Positionen
  - Karriereunterbrechungen (z.B. Eltern-, Familien- oder sonstige Betreuungszeiten).
  - Auszeichnungen und Ehrungen
  - Funktionen in wissenschaftlichen Gremien
  - frühere und derzeitige Kooperationspartner\*innen
  - Auflistung der eingeworbenen Drittmittel und ggf. Erfindungen/Patente
  - Auflistung der wichtigsten wissenschaftlichen Vorträge (max. 10)
  - Lehre und Mentoring
  - ggf. Betreuungserfahrungen (Master und PhD)
- 3. Liste der Veröffentlichungen**
  - Link zu Ihrem eigenen öffentlich zugänglichen ORCID-Eintrag mit einer vollständigen und aktuellen Publikationsliste
  - Drei wichtigste Publikationen als Volltext (PDF, max. 30 MB)
- 4. Statement zur Forschung**
  - Wichtigste Forschungsergebnisse (max. 2 Seiten) und geplante zukünftige Forschungsaktivitäten (max. 4 Seiten)
  - Zusammenfassung der drei wichtigsten Publikationen, die für die ausgeschriebene Stelle relevant sind
  - Publikationsstrategie
- 5. Statement zu Lehre und Betreuung**
  - Lehr- und Betreuungskonzept mit Darstellung der bisherigen und geplanten Schwerpunkte in der akademischen Lehre und Betreuung (max. 2 Seiten)
  - Lehrbewertungen (wenn vorhanden, PDF)

**Bei Fragen kontaktieren Sie bitte:**

[tenuretrack.personal@univie.ac.at](mailto:tenuretrack.personal@univie.ac.at)

Zur Bewerbung verwenden Sie bitte ausschließlich den unten stehenden Link "Jetzt bewerben".

Die Universität Wien betreibt eine antidiskriminatorische Anstellungspolitik und legt Wert auf Chancengleichheit, [Frauenförderung](#) und [Diversität](#). Wir streben eine Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen und allgemeinen Universitätspersonal insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordern daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

**Universität Wien. Raum für Persönlichkeiten. Seit 1365.**

[Datenschutzerklärung](#)

**Referenznr.:** 3221

**Bewerbungsfrist:** 10. Jänner 2025

[Jetzt bewerben >>](#)