An der Universität Wien (mit 20 Fakultäten und Zentren, 184 Studienrichtungen, ca. 10.400 Mitarbeiter*innen und fast 90.000 Studierenden) ist ehestmöglich die Position eines*einer

Universitätsassistent*in ("prae doc") am Institut für Soziologie

zu besetzen.

Kennzahl der Ausschreibung: 14184

Das Institut für Soziologie, eine Subeinheit der Fakultät für Sozialwissenschaften, vereinigt die soziologische Forschung und Lehre an der Universität Wien. Es ist von seiner Geschichte her durch die Tradition der Wiener Soziologie geprägt, die sich an sozialen Problemen orientiert und empirische Untersuchungen zu Gesellschaftsdiagnosen und soziologischen Theorien verdichtet. Am Institut für Soziologie gelangt eine Stelle als Universitätsassistent*in (prae doc) im Arbeitsbereich Familiensoziologie zur Ausschreibung.

Die Ausschreibung erfolgt für 4 Jahre, wobei das Arbeitsverhältnis vorerst auf 1,5 Jahre befristet ist und automatisch auf insgesamt 4 Jahre verlängert wird, sofern der Arbeitgeber nicht nach längstens 12 Monaten eine Nichtverlängerungserklärung abgibt.

Dauer der Befristung: 4 Jahr/e

Beschäftigungsausmaß: 30.0 Stunden/Woche.
Einstufung gemäß Kollektivvertrag: §48 VwGr. B1 Grundstufe (praedoc)
Darüber hinaus können anrechenbare Berufserfahrungen die Einstufung und damit das Entgelt bestimmen.

Ihre Aufgaben:
Mitarbeit in Forschung, Lehre und Administration:
- Mitwirkung in Forschungsprojekten / bei wissenschaftlichen Studien
- Mitwirkung bei Publikationen / wissenschaftlichen Artikeln / Vortragstätigkeit
- Abschluss einer Dissertationsvereinbarung binnen 12-18 Monaten wird erwartet
- Mitwirkung an und selbständige Abhaltung von Lehrveranstaltungen im Ausmaß der kollektivvertraglichen Bestimmungen
- Studierendenbetreuung
- Mitwirkung bei der Organisation von Tagungen, Konferenzen, Symposien
- Mitwirkung in der Instituts-, Lehr- und Forschungsadministration

Ihr Profil:
- Abgeschlossenes Master- oder Diplomstudium der Soziologie oder einer verwandten Disziplin/Studienrichtung
- Fachliche Kompetenzen im Bereich Familiensoziologie; Kenntnisse in Kindheits- oder Jugendsoziologie von Vorteil
- Fundierte methodische Kompetenzen; Kenntnisse in qualitativen Methoden von Vorteil
- Fähigkeit, Forschung erfolgreich zu planen, durchzuführen und Ergebnisse zu verschriftlichen
- Didaktische Kompetenzen und Motivation, zu innovativer universitärer Lehre beizutragen
- Exzellente organisatorische Fähigkeiten, hohe Zuverlässigkeit, Fähigkeit zu eigenständiger Arbeit, Teamfähigkeit
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift; sehr gute Deutschkenntnisse sind von Vorteil
- EDV-Anwender*innenkenntnisse

Wünschenswert sind

- Lehrerfahrung / Erfahrung mit E-Learning
- Kenntnis universitärer Abläufe und Strukturen
- Auslandserfahrungen

Wir bieten Ihnen

- Attraktives und abwechslungsreiches Betätigungsfeld mit eigenverantwortlichen Aufgabenbereichen
- Kollegiales und wertschätzendes Arbeitsumfeld
- Flexible Arbeitszeiten und Homeoffice
- Zentraler Arbeitsstandort mit sehr guter öffentlicher Anbindung
- Umfangreiches universitätsinternes Weiterbildungsangebot

Einzureichende Unterlagen

- Motivationsschreiben inkl. einer Ideenskizze für ein angehendes Dissertationsvorhaben
- Wissenschaftlicher Lebenslauf
- Publikationsliste, Nachweis Lehrerfahrung (falls vorhanden)
- Abschlusszeugnisse

Forschungsfächer:

Hauptforschungsfach	Spezielle Forschungsfächer	Wichtigkeit
Soziologie	Familienforschung	Musskriterium

Ihre Bewerbung:
Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung mit Motivationsschreiben unter der Kennzahl 14184, welche Sie bis zum 04.06.2023 bevorzugt über unser Job Center (http://jobcenter.univie.ac.at/) an uns übermitteln.

Für nähere Auskünfte über die ausgeschriebene Position wenden Sie sich bitte an Zalto, Anna Katharina +43-1-4277-49205, Zartler-Griessl, Ulrike +43-1-4277-48244.

Die Universität Wien betreibt eine antidiskriminatorische Anstellungspolitik und legt Wert auf Chancengleichheit und Diversität (http://diversity.univie.ac.at/). Insbesondere wird eine Erhöhung des Frauenanteils in Leitungspositionen und beim wissenschaftlichen Personal angestrebt. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

DLE Personalwesen und Frauenförderung der Universität Wien
Kennzahl der Ausschreibung: 14184
E-Mail: jobcenter@univie.ac.at
Datenschutzerklärung