



Offen für Neues. Seit 1365. Als Forschungsuniversität mit hoher internationaler Sichtbarkeit und einem vielfältigen Studienangebot bekennt sich die Universität Wien zur anwendungsoffenen Grundlagenforschung und forschungsgeleiteten Lehre, zur Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses sowie zum Dialog mit Gesellschaft und Wirtschaft. Die Universität Wien trägt damit zur Bildung kommender Generationen und zu gesellschaftlicher Innovationsfähigkeit bei. Die Besetzung von Professuren mit besonders qualifizierten WissenschaftlerInnen ist dabei eine wichtige Strategie der Universität Wien. Werden Sie Teil dieser lebendigen und zukunftsweisenden Organisation.

An der Fakultät für Sozialwissenschaften der Universität Wien ist eine

Universitätsprofessur für Politische Soziologie

(Vollbeschäftigung, unbefristet) zu besetzen.

Die Professur soll ‚Politische Soziologie‘ in Forschung und Lehre vertreten. Dabei soll der Fokus in Theorie und Empirie auf soziologischen Analysen liegen, welche die politischen Folgen gesellschaftlicher Problemlagen und die gesellschaftlichen Wirkungen politischer Maßnahmen in den Blick nehmen. Mögliche Schwerpunktsetzungen sind: Gesellschaftspolitische Dynamiken, soziale Probleme und politische Orientierungen sowie Solidarität, Inklusion und Exklusion in Gegenwartsgesellschaften. Auf die Anschlussfähigkeit an die bestehenden Forschungsgebiete des Instituts wird besonderes Augenmerk gelegt, damit die Professur einen Beitrag zur Integration und Profilbildung des Instituts leistet. Von der/dem zukünftigen Professor/in für ‚Politische Soziologie‘ werden herausragende, an internationale Diskurse anschlussfähige Forschungen sowie Engagement in der Lehre in allen Phasen des Studiums (BA, MA, Doktorat) und bei der Mitgestaltung des Instituts erwartet.

Ihr Profil:

- Doktorat/PhD und Post-Doc-Erfahrung an einer Universität oder einer anderen Forschungseinrichtung
- Erwünscht ist eine facheinschlägige Habilitation (venia docendi) oder eine international anerkannte gleichwertige Qualifikation
- Hervorragende Leistungen in der Forschung, exzellente Publikationstätigkeit, internationale Reputation
- Erfahrung in der Konzeption, Einwerbung und Leitung größerer Forschungsprojekte sowie Bereitschaft und Fähigkeit zur Führung von Forschungsgruppen
- Begeisterung für exzellente Lehre, universitäre Lehrerfahrung sowie die Fähigkeit und Bereitschaft, in allen curricularen Stufen (Bachelor, Master, Doktorat) zu lehren, Abschlussarbeiten zu betreuen und den wissenschaftlichen Nachwuchs zu fördern

Die Universität Wien erwartet, dass die/der StelleninhaberIn innerhalb von drei Jahren Deutschkenntnisse erwirbt, welche die Lehre in Bachelorstudien und die Mitarbeit in universitären Gremien ermöglichen. Die Universität Wien erwartet die prinzipielle Bereitschaft, bei Bedarf auch organisationale Verantwortung auf Ebene der Fakultät bzw. der Universität zu übernehmen.



Wir bieten Ihnen:

- ein verhandelbares, attraktives Gehalt (Einstufung nach [Kollektivvertrag](#) für die ArbeitnehmerInnen der Universitäten in die Verwendungsgruppe A1; § 98 Universitätsgesetz 2002); die individuelle Gehaltsverhandlung erfolgt unter Berücksichtigung des bisherigen Karriereverlaufs und der derzeitigen Einkommenssituation
- zusätzlich zur gesetzlichen Sozialversicherung eine betriebliche Pensionskasse
- eine Anschubfinanzierung, insbesondere zum Aufbau und Einwerben von Forschungsprojekten
- einen sich dynamisch entwickelnden Forschungsstandort mit einem gut ausgebauten Instrumentarium der Forschungsförderung
- attraktive Arbeitsbedingungen in einer Stadt mit hoher Lebensqualität
- umfassende Beratung und Unterstützung bei Fragen in Zusammenhang mit Wohnungssuche, Schulwechsel und Dual Career
- vielfältige Unterstützungen durch zentrale Service-Einrichtungen

Die Universität Wien betreibt eine antidiskriminatorische Anstellungspolitik und legt Wert auf Chancengleichheit und Diversität (<http://diversity.univie.ac.at/>). Insbesondere wird eine Erhöhung des Frauenanteils in Leitungspositionen und beim wissenschaftlichen Personal angestrebt. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Bewerbungsunterlagen:

- **Bewerbungsschreiben** mit kurzer Beschreibung:
 - der derzeitigen Forschungsinteressen und der Forschungspläne für die nähere Zukunft
 - der bisherigen und geplanten Schwerpunkte in der akademischen Lehre und Nachwuchsbetreuung
- **wissenschaftlicher Lebenslauf** einschließlich Angaben zu „esteem factors“ (z. B. HerausgeberInnenschaften, Funktionen in wissenschaftlichen Gesellschaften oder Programmkomitees)
- **Publikationsverzeichnis** mit:
 - Kenntlichmachung der fünf im Sinne der ausgeschriebenen Professur wichtigsten Veröffentlichungen
 - Angabe eines Internetlinks zum Download (PDF-Versionen) oder elektronische Übermittlung der PDF-Dateien dieser fünf Veröffentlichungen
 - je nach den Gepflogenheiten des Fachs Angaben zu Zitationen und Impact
- **Vortragsverzeichnis** mit Angaben über eingeladene Hauptvorträge bei internationalen Tagungen
- **Drittmittel** Verzeichnis eingeworbener Drittmittelprojekte (Thema, Laufzeit, Herkunft, Volumen) sowie etwaiger Erfindungen/Patente
- **Verzeichnis der gehaltenen Lehrveranstaltungen und betreuten Abschlussarbeiten, insbesondere Dissertationen**
- **Lehrbewertungen** (wenn vorhanden)
- **Kopien von Urkunden und Zeugnissen**



universität
wien

Ihre Bewerbung, in deutscher oder englischer Sprache und bevorzugt in elektronischer Form, senden Sie bitte an die Dekanin der Fakultät für Sozialwissenschaften der Universität Wien, Univ.-Prof. Dr. Ulrike Felt, Rooseveltplatz 2, 1090 Wien, (dekanat.sowi@univie.ac.at).

Kennzahl: 490-35

Die Bewerbungsfrist endet am **31. März 2017**.



Open to new ideas. Since 1365. As a research university with high international visibility and a wide range of degree programmes, the University of Vienna is committed to basic research open to application and research-led teaching, as well as to career development of young researchers and to the dialogue with economy and society. That way, the University of Vienna contributes to the education of future generations and to the society's ability to innovate.

The appointment of particularly qualified researchers to university professors is an important strategy of the University of Vienna. Become part of this vibrant and future-oriented organisation.

At the Faculty of Social Sciences of the University of Vienna the position of a

**University Professor
of
Political Sociology**

(full time, permanent position) is to be filled.

The professorship shall represent research and teaching in the field of 'Political Sociology'.

The theoretical and empirical research should focus on sociological analyses which take into account political consequences of societal problems and social impacts of policy measures. Potential priorities include socio-political dynamics, social issues and policy orientations as well as solidarity and the issues of inclusion and exclusion in contemporary societies. Particular attention will be given to the integrability to the existing research areas of the Department, so that the professorship contributes to the development of the Department's profile. It is expected that the future chair of 'Political Sociology' makes an outstanding internationally oriented contribution to the field, shows engagement in teaching activities in all stages of study (BA, MA and PhD level) and contributes to the development of the Department.

Successful candidates should have the following qualifications:

- Doctoral degree/PhD and post-doctoral experience at a university or other research institution
- Habilitation (venia docendi) in a subject field relevant to this position or an internationally accepted equivalent qualification is desirable
- Outstanding achievements in research, excellent publication record, international reputation
- Experience in designing, procuring and managing large research projects, as well as the willingness and ability to lead research groups
- Enthusiasm for excellent teaching, teaching experience at universities as well as the ability and willingness to teach students in all phases of their studies (bachelor's, master's, or doctoral level), to supervise academic theses and to promoting young academic colleagues

The University of Vienna expects the successful candidate to acquire, within three years, proficiency in German sufficient for teaching in bachelor's programmes and for participation in university committees. In addition, the University of Vienna expects the successful candidate to be prepared to take over responsibility on the organisational level of the Faculty and the University, if necessary.

We offer:



- a negotiable and attractive salary (classification according to the [Collective Bargaining Agreement for University Staff](#), allocation to job group A1; section 98 of the Universities Act 2002); the salary will be individually negotiated under consideration of the previous career development and the current income situation
- in addition to the statutory social insurance, the University of Vienna offers a pension fund to its employees
- a “start-up package”, in particular for the initiation of research projects
- a dynamic research location with well-established research funding provisions
- attractive working conditions in a city with a high quality of life
- comprehensive advice and support in relation to finding an accommodation, change of schools and dual career
- a wide range of support services offered by central service institutions

The University of Vienna pursues a non-discriminatory employment policy and values equal opportunities, as well as diversity (<http://diversity.univie.ac.at/en>). The University lays special emphasis on increasing the number of women in senior and in academic positions. Given equal qualifications, preference will be given to female applicants.

Application documents:

- **Application letter**, including a brief description of:
 - current research interests and research plans for the immediate future
 - current and planned foci in academic teaching and the supervision of young researchers
- **Academic curriculum vitae**, including information about “esteem factors” (e.g. experiences as a publisher, functions in research societies or programme committees)
- **List of publications**, including:
 - specification of five key publications which the applicant considers particularly relevant to the advertised professorship
 - provision of an Internet link for download or electronic submission of PDF versions of these five publications
 - information about citations and impact factors, depending on the common practice in the relevant research area
- **List of talks given**, including information about invited keynote lectures at international conferences
- **Third-party funds** list of acquired third-party funds (subject, duration, origin, volume) as well as, if applicable, of inventions/patents
- **Overview of previous academic teaching and supervised theses, especially doctoral theses**
- **Teaching evaluations** (if available)
- **Copies of documents and certificates**



universität
wien

Applications in German or English should be submitted by e-mail to the Dean of the Faculty of Social Sciences of the University of Vienna, Univ.-Prof. Dr. Ulrike Felt, Rooseveltplatz 2, 1090 Vienna, (dekanat.sowi@univie.ac.at).

Reference no.: 490-35

The application deadline is **31 March 2017**.